

令和4年度 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況
及び女性の職業選択に資する情報等の公表

(1) 採用の女性の割合 (構成市からの派遣職員を除く。)

① 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和3年4月1日採用分)

| 採用者数 | | | |
|------|----|----|------|
| | 男性 | 女性 | 女性割合 |
| 0人 | 0人 | 0人 | 0% |

② 採用試験受験者数の女性の割合 (令和3年4月1日採用分)

| 受験者数 | | | |
|------|----|----|------|
| | 男性 | 女性 | 女性割合 |
| 0人 | 0人 | 0人 | 0% |

(2) 平均した継続勤続年数の男女の差異 (令和3年4月1日現在)

| 勤務年数平均 | | 全体 | 男性 | 女性 |
|-----------------|------------|-------|-------|-------|
| 事務局 | 派遣職員 (4人) | 1.3年 | 1.3年 | — |
| | 専門職員 (1人) | 8.0年 | — | 8.0年 |
| クリーンセンター となみ | 派遣職員 (0人) | — | — | — |
| | 専門職員 (14人) | 14.5年 | 12.9年 | 24.5年 |
| 南砺リサイクル センター | 派遣職員 (2人) | 1.5年 | 1.5年 | — |
| | 専門職員 (4人) | 11.8年 | 9.0年 | 20.0年 |
| 水道事業所 | 派遣職員 (4人) | 0.5年 | 0.5年 | — |
| | 専門職員 (15人) | 13.7年 | 13.8年 | 12.0年 |
| 組合全体 | 派遣職員 (10人) | 1.0年 | 1.0年 | — |
| | 専門職員 (34人) | 13.6年 | 12.9年 | 17.8年 |

(3) 職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (令和3年実績)

(単位: 時間)

| 月 | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 年計 |
|-----------------|----|------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|------|-----|-----|------|------|
| 事務局 | 男性 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 女性 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.0 | 1.0 |
| クリーンセンター となみ | 男性 | 15.2 | 8.8 | 0.4 | 4.3 | 12.3 | 2.5 | 8.3 | 4.1 | 8.6 | 0.0 | 6.0 | 10.2 | 80.7 |
| | 女性 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 4.0 |
| 南砺リサイクルセンター | 男性 | 6.8 | 1.2 | 3.8 | 2.3 | 4.8 | 2.3 | 3.8 | 7.8 | 10.0 | 4.5 | 5.5 | 9.7 | 62.5 |
| | 女性 | 0.0 | 3.5 | 3.5 | 0.0 | 3.5 | 0.0 | 3.5 | 0.0 | 3.5 | 0.0 | 3.5 | 0.0 | 21.0 |
| 水道事業所 | 男性 | 1.9 | 0.9 | 2.6 | 2.6 | 1.9 | 1.1 | 1.2 | 2.7 | 2.4 | 5.3 | 2.2 | 0.8 | 25.6 |
| | 女性 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 4.0 |
| 全体 | 男性 | 7.9 | 4.2 | 1.8 | 3.1 | 6.1 | 1.7 | 4.1 | 3.7 | 5.5 | 3.0 | 3.9 | 5.3 | 50.3 |
| | 女性 | 0.0 | 1.1 | 0.7 | 0.8 | 0.7 | 0.0 | 1.1 | 0.0 | 1.5 | 0.0 | 0.7 | 0.2 | 6.8 |

※時間外勤務手当が支給されない職員を除く。

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (令和3年4月1日現在)

| 管理職員数 | | 男性 | 女性 | 女性割合 |
|-----------------|----|----|----|------|
| 事務局 | 3人 | 3人 | 0人 | 0.0% |
| クリーンセンター となみ | 1人 | 1人 | 0人 | 0.0% |
| 南砺リサイクル センター | 2人 | 2人 | 0人 | 0.0% |
| 水道事業所 | 4人 | 4人 | 0人 | 0.0% |

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (令和3年4月1日現在)

全体

| 標準的な 職務 | 総数 | | | |
|------------|-----|-----|-------|--|
| | 男 性 | 女 性 | 女性割合 | |
| 事務局長 | 1人 | 0人 | 0.0% | |
| 課長、施設長 | 4人 | 0人 | 0.0% | |
| 主幹 | 5人 | 0人 | 0.0% | |
| 係長、主査 | 4人 | 0人 | 0.0% | |
| 主任 | 13人 | 2人 | 15.4% | |
| 主事等 | 17人 | 3人 | 17.6% | |
| 合計 | 44人 | 5人 | 11.4% | |

(6) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間 (令和3年実績)

| 区分 | 男 性 | | | | 女 性 | | | |
|-------|--------|-----|------|------|--------|-----|------|------|
| | 取得可能人数 | 取得者 | 取得率 | 取得期間 | 取得可能人数 | 取得者 | 取得率 | 取得期間 |
| 事務局 | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 |
| CCとなみ | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 |
| 南砺RC | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 |
| 水道事業所 | 4人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 |
| 全体 | 4人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0年 |

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

(令和3年実績)

| | | |
|---------|------|----|
| 配偶者出産休暇 | 対象者 | 1人 |
| | 取得者 | 0人 |
| | 取得率 | 0% |
| | 取得日数 | 0日 |
| 育児参加休暇 | 対象者 | 1人 |
| | 取得者 | 0人 |
| | 取得率 | 0% |
| | 取得日数 | 0日 |

【備考】

状況把握対象職員については、構成市からの派遣者(10人)を含む44人の職員を対象にしている。