



砺波広域圏事務組合 水道事業所



令和8年度職員採用案内

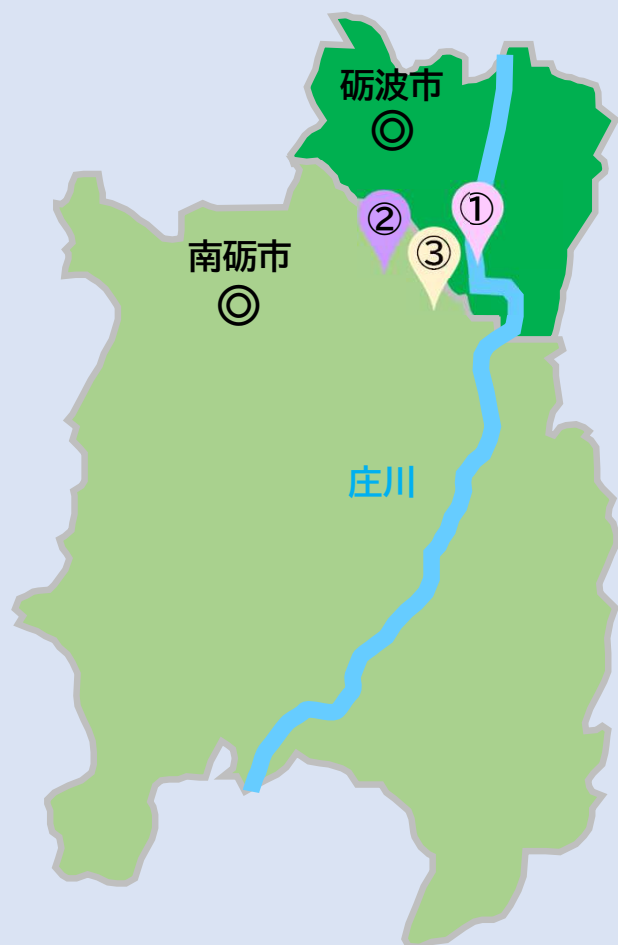


砺波広域圏事務組合 水道事業所とは

- ① 砺波市と南砺市へ水道水を供給する「特別地方公共団体(地方公営企業)」です。
- ② 職員は「地方公務員」であり、
福利厚生や研修制度が充実しており、長く働きやすい環境が整っています。
- ③ 他部門への異動が少なく、「水道に関する高い専門性」を身に付けることができます。

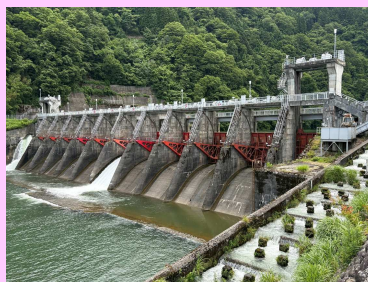
事業の内容

庄川から取水して浄水場で水をつくり、砺波市と南砺市の2市に水道水の卸売り（水道用水供給事業と言います。）をしています。



（富山県）

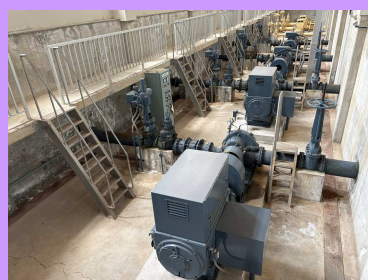
①庄川合口ダム



一級河川の庄川から水道水の元となる原水を取水しています。

（富山県）

②共同揚水機場



庄川から取水した原水は、ポンプを使って松島浄水場へ導水されます。

③松島浄水場

庄川から取り入れた水を浄水処理して、砺波市と南砺市へ水道水を供給しています。給水能力は、1日あたり49,500立方メートルです。



数字で見る水道事業所

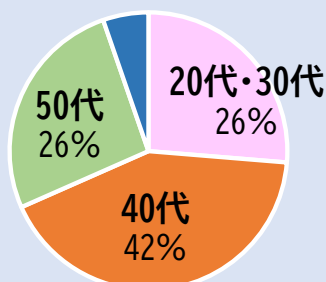
職員数

19人

(男性 17人 女性 2人)

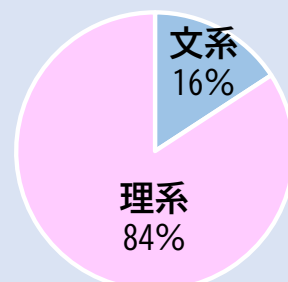
全員の顔と名前が一致する規模感で、コミュニケーションが取りやすい職場です。

職員構成



若手からベテランまでが幅広く活躍できる組織づくりを目指しています。

文系・理系の比率



水道事業は誰もが未経験から始まり、研修制度をとおして専門知識を学びます。

初任給

206,700円

(経歴に応じて異なる)

給料のほか、期末・勤勉手当(ボーナス)、通勤手当、特殊勤務手当等の諸手当があります。

月平均残業時間

4.3時間

(管理職員を除く)

仕事とプライベートが両立しやすく、メリハリのある生活を送ることができます。

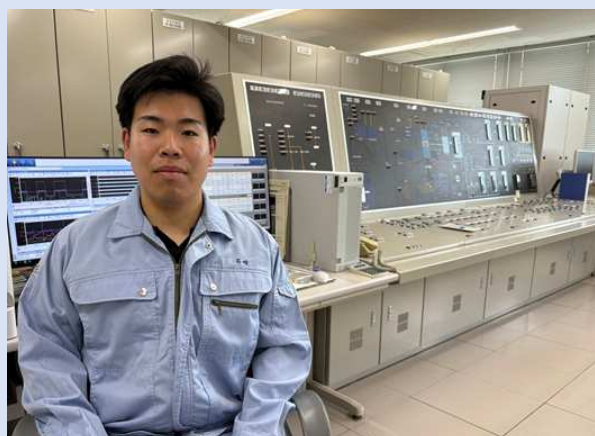
平均年次休暇取得日数

11.4日

(特別休暇等を除く)

年次休暇は年間20日取得可能です。残日数は繰越し、年間最大40日となります。

職員紹介



■ 現在の仕事内容

技術職として、浄水場の運転管理や設備点検のほか、古くなった水道設備の更新業務に携わっています。工事のための設計書作成業務から、監督員として施工業者と調整を行い、工事が円滑に進むよう現場を管理しています。

■ 印象に残っている業務

夜間の調整槽(配水池)の停電対応です。停電により小水力発電システムが停止し、現場でバイパス管(予備配管)へ切り替える作業が必要となりました。初めての停電対応で不安がありましたが、先輩職員の支えがあり、トラブルなく作業を終えることができました。

■ 就活生へのメッセージ

私たちの生活に必要不可欠な水道を支える大切な仕事ですが、様々な研修制度や先輩職員のサポートがあり、安心してスタートできる環境があります。一緒に働ける日を楽しみにしています。

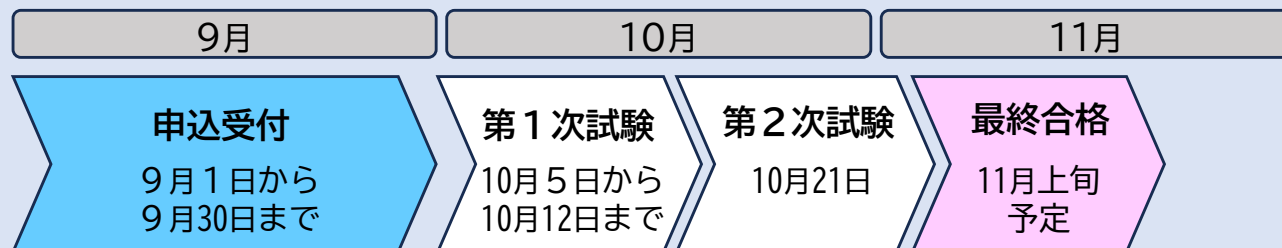
入庁	令和4年度
所属	工務課 施設係

採用試験

■ 概要

採用職種	採用予定人員	受験資格	採用予定期日
技術職員 (初級)	1人程度	平成 8年4月2日から 平成21年4月1日まで に生まれた者	令和9年4月1日

■ スケジュール



■ 試験内容

第1次試験	基礎能力(言語、数理、論理、常識、英語) 60分、適性検査 35分
第2次試験	面接

試験の申込みなど、詳しい情報は

「砺波広域圏事務組合水道事業所職員採用試験受験案内」をご確認ください。

お問い合わせ

■ 採用試験に関すること

砺波広域圏事務組合 事務局 総務課
〒932-0393 富山県砺波市庄川町青島401
ホームページ <https://www.tokouiki.jp/>
TEL 0763 - 82 - 1920
mail info@tokouiki.jp

▼採用情報



■ 業務内容等その他の事項に関すること

砺波広域圏事務組合 水道事業所 業務課
〒932-0223 富山県南砺市松島100
ホームページ <http://www1.coralnet.or.jp/tksk/>
TEL 0763 - 82 - 5011
mail tksk@p1.coralnet.or.jp

職場見学OKです！